

**ORIGINALE**

**Regione Siciliana**  
**Azienda Sanitaria Provinciale di**  
**AGRIGENTO**

**DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 2219 del 28 DIC. 2021**

**OGGETTO:** Atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021 modificato e integrato con delibera n. 1613 del 30/9/2021. Approvazione Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana e s.m.i. - Ulteriore modifica e integrazione.

STRUTTURA PROPONENTE: (UOC Servizio Risorse Umane)	
PROPOSTA N. <u>2502</u> DEL <u>28/12/2021</u>	
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Dott.ssa Maria Rita Montana) <u>M. Montana</u>	IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA (Dott. Calogero Muscarnera) <u>Calogero Muscarnera</u>

VISTO CONTABILE	
Si attesta la copertura finanziaria: ( ) come da prospetto allegato ( ALL. N. _____ ) che è parte integrante della presente delibera.	
( ) Autorizzazione n. _____ del _____	C.E. / C.P.
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO S.E.F.P. Sig.ra Stracusa Maria RISISTENTE AMMINISTRATIVO <u>Stracusa Maria</u>	IL DIRETTORE UOC/SEF e P. (Dott.ssa Beatrice Salvago) <u>Beatrice Salvago</u>

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA **28 DIC. 2021**

L'anno duemilaventuno il giorno VENTOTTO del mese di DICEMBRE  
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Mario Zappia, nominato con Decreto Assessoriale n. 696/2020 del 31/07/2020, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, dott. Alessandro Mazzara, nominato con delibera n. 414 del 17/06/2019 e dal Direttore Sanitario, dott. Gaetano Mancuso, nominato con delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOTT.SSA TERESA CINQUE  
adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

## PROPOSTA

**Il Direttore della UOC Servizio Risorse Umane, dott. Calogero Muscarnera**

**Visto** l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

**Vista** la nota assessoriale prot. n. 24416 del 17 maggio 2021 con oggetto "*Presidio ospedaliero di Ribera – Piano operativo di Rifunzionalizzazione post Covid e attivazione del Pronto Soccorso Covid*" con la quale si autorizza, nel rispetto del numero dei posti letto totali dell'ASP di Agrigento di cui ai DD.AA. 22/2019 e 614/2020, la rifunzionalizzazione post covid di talune strutture ospedaliere e il trasferimento dell'UOC Malattie Infettive dal P.O. di Agrigento a quello di Ribera;

**Vista** la deliberazione n. 744 del 19/5/2017, recante ad oggetto "*Rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 629/2017 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana*" e ss.mm.ii.;

**Visto** il Decreto dell'Assessore della Salute della regione Siciliana n. 2201/2019, notificato con nota prot.78561 del 10/12/2019, con il quale sono state approvate le linee di indirizzo per la rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale;

**Vista** la nota prot. 5462 del 29/1/2021 avente per oggetto: "*Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali e relative tabelle*" con la quale le predette linee guida sono state aggiornate in relazione agli interventi normativi introdotti in seguito della situazione di emergenza epidemiologica da Covid 19 e alla necessità di adeguarle alle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dalla legislazione nazionale e recepite a livello regionale con il D.A. 614/2020;

**Visto** l'atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021 avente per oggetto: "*Rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di rideterminazione della Rete ospedaliera della Regione Siciliana e successive modifiche e integrazioni*";

**Visto** l'atto deliberativo n. 1613 del 30/09/2021 avente per oggetto: "*modifica e integrazione atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021. Approvazione Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana e s.m.i.*" con cui, anche in ragione di specifiche indicazioni assessoriali, si è proceduto a modificare le previsioni del provvedimento di cui al punto precedente e ad approvare la prima ipotesi di Piano Triennale del Fabbisogno per il triennio 2021/2023;

**Considerato** che :

- con la nota prot 71966 del 20/4/2021 l'atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021 è stato trasmesso alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto, in conclusione del percorso di consultazione già avviato in data 12/04/2021;
- in data 8 agosto 2021, il Collegio di Direzione ha esaminato le osservazioni formulate dal Servizio Proponente e individuato le strutture che, pur previste nella nuova dotazione organica di cui al presente provvedimento, potranno essere attivate dal 2022 in poi, individuazione che ha determinato l'esigenza di prevedere i reclutamenti del Piano triennale del Fabbisogno nelle annualità di rispettiva attivazione;
- con gli atti deliberativi n. 1276 del 16/07/2021 e n. 1302 del 22/07/2021 è stata avviata, in ultimo, la selezione per il superamento del precariato, in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs 75/17 così come integrato con la legge 160/19, dalla legge n.8/20 e dalla legge 77/20 e approvato il relativo avviso pubblico, già oggetto di pubblicazione il cui termine è venuto a scadere in data 11/10/2021
- con atto deliberativo n. 1396 del 10/8/2021 è stato approvato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di Dirigente Medico di varie

specialità relativo alle assunzioni non ancora definite, già oggetto di pubblicazione il cui termine è venuto a scadere l'11/11/2021;

- sia il numero di posti della Dirigenza e del Comparto destinati alla procedura di stabilizzazione che quelli della Dirigenza Medica destinati al relativo concorso pubblico è stato individuato facendo riferimento alle previsioni di cui al piano del fabbisogno del triennio 2018-2020 aggiornato con delibera n. 234 del 15/02/2018;
- con nota prot. n. 164099 del 20 settembre 2021 è stata trasmessa l'informativa preventiva alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto sulla Rideterminazione della Dotazione Organica e sull'aggiornamento del Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e che nei predetti atti si è tenuto conto delle cessazioni del personale già deliberate ricadenti nel triennio;
- successivamente alla trasmissione dei prospetti di cui sopra, è stata definita un'ulteriore verifica sui pensionamenti potenzialmente prevedibili nel triennio 2021/2023 integrando le cessazioni già deliberate e precedentemente comunicate con quelle, ulteriori, stimate sulla base del raggiungimento dell'età anagrafica prevista per la cessazione dal servizio secondo l'iter già utilizzato nella precedente stesura del Piano Triennale del Fabbisogno;
- con nota prot. n. 42696 del 28 settembre 2021 l'Assessorato Regionale alla Salute ha disposto perentoriamente l'invio della delibera sulla Rideterminazione del Piano del Fabbisogno per il triennio 2021-2023 e della Dotazione Organica entro il 1° ottobre 2021 e che, pertanto, per ottemperare alle predette indicazioni si è reso necessario procedere all'immediata adozione del predetto atto.
- nel corso delle riunioni sindacali del 16/11/2021, convocate giuste note prott. Nn 197459 e 197513 del 12/11/2021 l'aggiornamento della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno è stato oggetto di ulteriore confronto con le OO.SS. delle diverse aree contrattuali del Comparto e della Dirigenza;

**Vista** la nota prot 53587 del 6/12/2021 con cui sono stati richiesti chiarimenti dal Servizio I dell'Assessorato Regionale della Salute sulla proposta di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno e della Dotazione Organica Aziendale;

**Considerato** che sulla base delle richieste di chiarimenti di cui alla predetta nota il Servizio proponente ha provveduto:

- con nota prot. n. 218455 del 17/12/2021 a fornire i chiarimenti richiesti sulla compilazione delle tabelle relative a P.T.F. e Dotazione Organica;
- a condurre ulteriori interlocuzioni con l'organo tutorio al fine di addivenire alla stesura dei predetti documenti in una forma condivisa, correttamente rappresentata e compatibile con il tetto di spesa assegnato;
- con nota, prot. n. 222354 del 23/12/2021 (all.1), a illustrare la metodologia di recepimento delle osservazioni pervenute e le modifiche rispetto alle precedenti ipotesi poste in essere a seguito delle interlocuzioni sopra descritte;
- a inoltrare la nota di cui al punto precedente alle OO.SS. per continuare a garantire la massima trasparenza sulla procedura di aggiornamento in corso di svolgimento, giusta nota prot. 222361/21 (all. 2);

**Ritenuto** di dover precisare che:

- in sede di redazione del nuovo piano del fabbisogno riferito al triennio 2021-2023 – che si approva con il presente atto deliberativo – tra i posti da destinare alle nuove procedure di stabilizzazione e di accesso dall'esterno per il triennio 2021-2023, è confermata la scelta già precedentemente utilizzata di non computare quelli destinati alla stabilizzazione e ai concorsi dei dirigenti medici, di cui ai succitati atti deliberativi nn. 1276/21, 1302/21 e 1396/21;
- in esito alla definizione delle suddette procedure selettive, sarà effettuata una verifica sui posti eventualmente non coperti, e si procederà al reinserimento degli stessi nel primo aggiornamento utile del Piano Triennale del Fabbisogno approvato con il presente atto;

**Ritenuto** pertanto, per le motivazioni di cui sopra con particolare riguardo alle osservazioni di cui alla nota Assessoriale prot. n. 53587/21, di dover procedere:

- all'approvazione del Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023, tenendo conto dei limiti imposti per il costo del personale, per anno, e secondo la programmazione approvata dal Collegio di Direzione dell'8 agosto 2021;
- alla contestuale rideterminazione della Dotazione Organica Aziendale, approvando i nuovi prospetti, per come rimodulati e rettificati, che sostituiscono integralmente quelli approvati con la delibera 1613 del 30/09/2021 e vengono allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale come di seguito evidenziato:
  - **Allegato A** – Dotazione organica complessiva distinta per profilo professionale, messa a confronto con la dotazione organica previgente;
  - **Allegato A1** – Distretti Sanitari di Base; Consultori; Dipartimento Cure Primarie; SUES
  - **Allegato A2** – Dipartimento di Prevenzione; Dipartimento di Prevenzione Veterinaria
  - **Allegato A3** – Dipartimento di Salute Mentale
  - **Allegato A4** – Direzione; Staff; Dipartimento Amministrativo
  - **Allegato A5** – P.O. Agrigento (include anche strutture territoriali fisicamente allocate all'interno del Presidio e la U.O. Malattie infettive che, a seguito della modifica dell'atto aziendale sarà allocata in altra struttura con analoga previsione)
  - **Allegato A6** – P.O. Canicatti
  - **Allegato A7** – P.O. Licata
  - **Allegato A8** – P.O. Ribera
  - **Allegato A9** – P.O. Sciacca
  - **Allegato A10** - Quadro riepilogativo del personale amministrativo presso i PP.OO. dell'Azienda
  - **Allegato B1** – Piano triennale del Fabbisogno 2021-2023 – Personale della Dirigenza Medica.
  - **Allegato B2** – Piano triennale del Fabbisogno 2021-2023 – Altri profili.
- alla redazione della relazione tecnica di accompagnamento, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (**Allegato C**), che illustra i criteri e modalità utilizzate per la definizione della dotazione organica che sostituisce integralmente quella originariamente redatta e allegata all'atto deliberativo 1613 del 30/09/2021;

**Ritenuto** di dover precisare che, in ragione della multidisciplinarietà di alcune strutture, in particolare il SERD e diverse strutture afferenti all'area della riabilitazione, nell'impossibilità di compilare i format proposti dall'Assessorato Regionale della Salute che non permettono la compilazione di singole strutture con discipline diverse, è stata inserita la disciplina principale, con riserva di prevedere successivamente, in fase di emanazione degli avvisi, le ulteriori discipline di accesso più confacenti alle esigenze assistenziali;

## **PROPONE**

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui integralmente trascritte:

**DARE ATTO** che:

- con successivi provvedimenti e in ultimo con delibera n. 1613 del 30/09/2021 sono stati aggiornati il Piano Triennale del Fabbisogno e la dotazione organica aziendale a seguito D.A. n. 2201 di rideterminazione della Rete ospedaliera della Regione Siciliana e successive modifiche e integrazioni;
- con la nota prot 71966 del 20/4/2021 l'atto deliberativo n. 648 del 13/04/2021 è stato trasmesso alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto, in conclusione del percorso di consultazione già avviato in data 12/04/2021;
- in data 8 agosto 2021, il Collegio di Direzione ha esaminato le osservazioni formulate dal Servizio Proponente e individuato le strutture che, pur previste nella nuova dotazione organica di cui al presente provvedimento, potranno essere attivate dal 2022 in poi, individuazione che

ha determinato l'esigenza di prevedere i reclutamenti del Piano triennale del Fabbisogno nelle annualità di rispettiva attivazione;

- con gli atti deliberativi n. 1276 del 16/07/2021 e n. 1302 del 22/07/2021 è stata avviata, in ultimo, la selezione per il superamento del precariato, in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs 75/17 così come integrato con la legge 160/19, dalla legge n.8/20 e dalla legge 77/20 e approvato il relativo avviso pubblico, già oggetto di pubblicazione il cui termine per la presentazione delle istanze è venuto a scadere in data 11/10/2021;
- con atto deliberativo n. 1396 del 10/8/2021 è stato approvato il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di posti di Dirigente Medico di varie specialità relativo alle assunzioni non ancora definite, già oggetto di pubblicazione il cui termine per la presentazione delle istanze è venuto a scadere in data 11/11/2021;
- sia il numero di posti della Dirigenza e del Comparto destinati alla procedura di stabilizzazione che quelli della Dirigenza Medica destinati al relativo concorso pubblico è stato individuato facendo riferimento alle previsioni di cui al piano del fabbisogno del triennio 2018-2020 aggiornato con delibera n. 234 del 15/02/2018;
- con nota prot. n. 164099 del 20 settembre 2021 è stata trasmessa l'informativa preventiva alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto sulla Rideterminazione della Dotazione Organica e sull'aggiornamento del Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023 e che nei predetti atti si è tenuto conto delle cessazioni del personale già deliberate ricadenti nel triennio;
- successivamente alla trasmissione dei prospetti di cui sopra, è stata definita un'ulteriore verifica sui pensionamenti potenzialmente prevedibili nel triennio 2021/2023 integrando le cessazioni già deliberate e precedentemente comunicate con quelle, ulteriori, stimate sulla base del raggiungimento dell'età anagrafica prevista per la cessazione dal servizio secondo l'iter già utilizzato nella precedente stesura del Piano Triennale del Fabbisogno;
- con nota prot. n. 42696 del 28 settembre 2021 l'Assessorato Regionale alla Salute ha disposto perentoriamente l'invio della delibera sulla Rideterminazione del Piano del Fabbisogno per il triennio 2021-2023 e della Dotazione Organica entro il 1° ottobre 2021 e che, pertanto, per ottemperare alle predette indicazioni si è reso necessario procedere all'immediata adozione del predetto atto.
- nel corso delle riunioni sindacali del 16/11/2021, convocate giuste note prott. Nn 197459 e 197513 del 12/11/2021, l'aggiornamento della dotazione organica e del piano triennale del fabbisogno è stato oggetto di ulteriore confronto con le OO.SS. delle diverse aree contrattuali del Comparto e della Dirigenza;

**PRENDERE ATTO** della nota prot 53587 del 6/12/2021 con cui sono stati richiesti chiarimenti ,dal Servizio I dell'Assessorato Regionale della Salute, sulla proposta di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno e della Dotazione Organica Aziendale

**DARE ATTO** che, sulla base delle richieste di chiarimenti di cui alla predetta nota, il Servizio proponente ha provveduto:

- con nota prot. n. 218455 del 17/12/2021 a fornire all'organo tutorio i chiarimenti richiesti sulla compilazione delle tabelle relative a P.T.F. e Dotazione Organica;
- a condurre ulteriori interlocuzioni con l'organo tutorio al fine di addivenire alla stesura dei predetti documenti in una forma condivisa, correttamente rappresentata e compatibile con il tetto di spesa assegnato;
- con nota prot. n. 222354 del 23/12/2021 (all.1) a illustrare la metodologia di recepimento delle osservazioni pervenute e le modifiche rispetto alle precedenti ipotesi poste in essere a seguito delle interlocuzioni sopra descritte;
- a inoltrare la nota di cui al punto precedente alle OO.SS. per continuare a garantire la massima trasparenza sulla procedura di aggiornamento in corso di svolgimento, giusta nota prot. 222361/21 (all. 2);

**PROCEDERE** all'aggiornamento del P.T.F. e della dotazione organica secondo i prospetti allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegati A da A0 ad A10)

che sostituiscono integralmente quelli approvati con la delibera 1613 del 30/09/2021 come di seguito evidenziato:

- **Allegato A** – Dotazione organica complessiva distinta per profilo professionale, messa a confronto con la dotazione organica Previgente;
- **Allegato A1** – Distretti Sanitari di Base; Consultori; Dipartimento Cure Primarie; SUES
- **Allegato A2** – Dipartimento di Prevenzione; Dipartimento di Prevenzione Veterinaria
- **Allegato A3** – Dipartimento di Salute Mentale
- **Allegato A4** – Direzione; Staff; Dipartimento Amministrativo
- **Allegato A5** – P.O. Agrigento (include anche strutture territoriali fisicamente allocate all'interno del Presidio e la U.O. Malattie infettive che, a seguito della modifica dell'atto aziendale sarà allocata in altra struttura con analoga previsione)
- **Allegato A6** – P.O. Canicatti
- **Allegato A7** – P.O. Licata
- **Allegato A8** – P.O. Ribera
- **Allegato A9** – P.O. Sciacca
- **Allegato A10** - Quadro riepilogativo del personale amministrativo presso i PP.OO. dell'Azienda

**APPROVARE** il Piano Triennale del Fabbisogno per il triennio 2021 2023 secondo i prospetti allegati che sostituiscono integralmente quelli approvati con la delibera 1613 del 30/09/2021 come di seguito evidenziato:

- **Allegato B1** – Piano triennale del Fabbisogno – Personale della Dirigenza Medica.
- **Allegato B2** - Piano triennale del Fabbisogno – Altri profili;

**Dare atto** che oltre al prospetti riepilogativi allegati A e B che si approvano con il presente atto, vengono, altresì allegati allo stesso:

- la relazione tecnica di accompagnamento, già allegata alla delibera n. 1613/21 (**Allegato C**), riportante i criteri e modalità utilizzate per la definizione della dotazione organica e del Piano Triennale nonché le informazioni previste nel paragrafo “*Verifica della rideterminazione dei piani del fabbisogno e delle dotazioni organiche*” delle linee guida del 2019
- l'ulteriore documento, già allegato alla delibera n. 1613/21 (**Allegato D**) recante le seguenti informazioni:
  - 1) i posti coperti con personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 30/9/2021 (Colonna E dei documenti Allegati B1 e D1);
  - 2) i posti vacanti e disponibili (Colonna I dei documenti Allegati B1 e D1);
  - 3) i posti vacanti e non disponibili (con procedure concorsuali avviate/congelati per incarico 15 septies D. Lvo 502/92 etc) (Colonna H dei documenti Allegati B1 e D1);
  - 4) i posti che presumibilmente si renderanno vacanti per cessazioni dal servizio nel triennio 2021/2023 e successivamente alla data di rideterminazione della dotazione organica (Colonna L dei documenti Allegati B1 e D1);

**Dare atto** che le modifiche intervenute rispetto alla precedente versione, analiticamente descritte nella relazione accompagnatoria allegato C, sono state effettuate iso risorse nel rispetto del tetto di spesa assegnato anche attraverso la riconversione di posti letto da dedicare alla terapia sub intensiva nei PP.OO. di Agrigento, Ribera e Sciacca in ragione di specifiche indicazioni Assessoriali pervenute successivamente all'adozione dell'atto deliberativo n. 1613 del 30/09/2021.

**Dare atto**, altresì, che le indicazioni di cui al punto precedente hanno determinato la possibilità di liberare risorse finanziarie utilizzate per prevedere l'attivazione di strutture per le quali, precedentemente, era stata subordinata l'attivazione stessa alla concessione di risorse ulteriori a livello regionale.

**Ribadire** che la dotazione organica complessiva ha natura dinamica e flessibile, in quanto è data facoltà alle Aziende Sanitarie di procedere autonomamente a modifiche qualitative parziali, ad invarianza del tetto di spesa.

**Trasmettere** il presente atto all'Assessorato Regionale della Salute, ai sensi di quanto previsto dall'art. 16 della L. R. n. 5/2009 corredando l'invio con i files di rilevazione all'uopo predisposti dal Servizio I dell'Assessorato Regionale Della Salute oggetto di aggiornamento rispetto alle precedenti versioni trasmessi in ragione delle osservazioni pervenute sulla compilazione degli stessi e delle modifiche descritte nella relazione allegata al presente atto.

**Dare atto** che curerà l'esecuzione del presente provvedimento il Servizio Risorse Umane.

**Attesta**, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

**Il Direttore UOC Servizio Risorse Umane**  
(Dott. Calogero Muscarnera)

**SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSI**

Parere favorevole  
Data 28/12/2021

**Il Direttore Amministrativo**  
Dott. Alessandro Mazzara

Parere favorevole  
Data 28/12/2021

**Il Direttore Sanitario**  
Dott. Gaetano Mancuso

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Vista** la superiore proposta di deliberazione, formulata dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

**Ritenuto** di condividere il contenuto della medesima proposta;

**Tenuto** conto dei pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

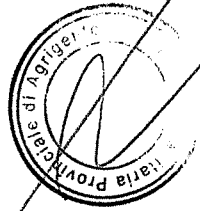
di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Maffeo Zappia

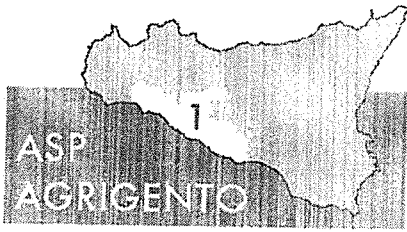
**Il Segretario verbalizzante**

**IL COLLABORATORE AMM.VO TPO**  
**"Ufficio Staff e Controllo di Gestione"**  
Dott.ssa Teresa Cinque





Att. 1



Azienda Sanitaria Provinciale  
Servizio Risorse Umane

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE SICILIANA  
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO**  
Viale Della Vittoria, 321 – 92100 AGRIGENTO  
Codice Fiscale e partita IVA 02570930848

Prot. n. 222354 del 23.12.2021

**Assessorato Regionale della Salute**  
**Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica**  
*Servizio 1 "Personale Dipendente e Convenzionato del SSR"*  
[dipartimento.pianificazione.strategica@certmail.regione.sicilia.it](mailto:dipartimento.pianificazione.strategica@certmail.regione.sicilia.it)

**Oggetto: Rideterminazione dotazioni organiche richiesta chiarimenti. - Riscontro VS nota prot. n. 53257 del 6/12/2021**

Si fa seguito alle nota in oggetto con cui, a seguito della trasmissione della scrivente Azienda della documentazione richiesta per l'istruttoria finalizzata all'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno per il triennio 2021 – 2023 e della dotazione organica della ASP di Agrigento, sono state formulate osservazioni su talune criticità emerse nel corso dell'esame richiedendo i chiarimenti necessari per il definitivo esame degli stessi.

Successivamente alla precedente nota prot. n. 218455 del 17/12/2021 sono state avviate ulteriori interlocuzioni, inerenti le strutture di terapia intensiva sub intensiva introdotte a modifica della rete ospedaliera con D.A. 614/2020 presso i presidi ospedalieri di Agrigento, Ribera e Sciacca. Sulla base delle predette interlocuzioni sono state distinte due diverse fattispecie e in particolare:

- i n. 14 posti letto afferenti la Terapia Intensiva (di cui n. 2 ad Agrigento, n. 10 a Ribera e n. 2 a Sciacca) sono da considerare posti di nuova istituzione e come tali occorre siano destinate nuove risorse umane;
- i n. 30 posti letto afferenti la Terapia Sub - Intensiva (di cui n. 12 ad Agrigento, n. 10 a Ribera e n. 8 a Sciacca) sono da considerare rimodulazioni di strutture già precedentemente esistenti e, dunque, occorre semplicemente redistribuire le risorse umane in ragione della diversa intensità di cura come da linee guida

Quanto sopra premesso, nella proposta rimodulata di cui alla presente trasmissione si è proceduto a prevedere la conversione delle strutture, già precedentemente esistenti nei presidi, classificandole come strutture di sub intensiva afferenti la disciplina di Medicina (I015);

L'adeguamento di cui al punto precedente e la conseguente eliminazione della previsione di strutture di nuova istituzione ha permesso di liberare risorse e le stesse sono state dunque prioritariamente assegnate a copertura dei posti di dotazione organica per le strutture afferenti le discipline di, dermatologia (I004), chirurgia plastica (I033), geriatria (I052) e neuroradiologia per le quali, nella prima ipotesi di lavoro, era stato ipotizzato un differimento nell'attivazione in ragione dell'incapienza del tetto di spesa assegnato

Quanto sopra premesso, nell'attuale aggiornamento di Piano Triennale del Fabbisogno e Dotazione Organica si prevede l'integrale attivazione dei posti letto previsti – inclusi dunque quelli relativi alle strutture di cui al punto precedente in una prima ipotesi ritenute non attivabili – e la rivisitazione delle previsioni di Dotazione Organica e Piano Triennale del Fabbisogno

Le modifiche proposte sono state formulate iso-risorse, mantenendo inalterato il numero di figure professionali del comparto e della Dirigenza. Il mantenimento di tale contingente di risorse umane permette la conservazione del precedente livello di costi, per i quali continua a permanere la compatibilità con il tetto di spesa assegnato e una modifica del Piano Triennale del Fabbisogno circoscritta alle sezioni dedicate alla Dirigenza Medica per le quali viene soltanto modificata – a saldi invariati – la distribuzione tra le discipline di medicina interna (I015), malattie infettive (I012), dermatologia (I004), chirurgia plastica (I033), geriatria (I052) e neuroradiologia. Per le strutture per le quali è prevista la possibilità di nuova attivazione sulla base del diverso utilizzo di risorse come sopra descritto, è stato pianificato il percorso di reclutamento nel triennio al pari di quelle già oggetto di precedente distribuzione per gli anni 2021, 2022 e 2023.

La proposta di rimodulazione formulata è stata preceduta da un fattivo coinvolgimento dei Responsabili/Direttori delle Strutture della nuova strutturazione della Rete Ospedaliera e dei Servizi Territoriali.

La predetta scelta ha garantito l'individuazione di soluzioni, condivise, mirate a identificare e soddisfare i reali fabbisogni di risorse professionali e garantire gli standard previsti dai LEA nell'ambito del quadro normativo di riferimento, nonché nel rispetto del tetto di spesa assegnato.

Quanto sopra peraltro in sintonia con quanto previsto dal Piano di rifunionalizzazione della rete ospedaliera della regionale, dall'Atto Aziendale vigente, nonché in ottemperanza da quanto previsto dalle Linee di Indirizzo regionali per l'adeguamento dei piani triennali del fabbisogno e la rideterminazione delle dotazioni organiche delle Aziende del SSR di cui al D.A. 2201/2019.

#### **Chiarimenti alle singole osservazioni:**

##### Totale Medici nei Servizi Diagnostici e di supporto sanitario:

Con riferimento al rappresentato sfioramento del parametro del 40% massimo della dotazione organica di medici delle UU.OO. di degenza, si evidenzia che le scelte operate rientrano nell'ambito di quanto previsto dalla predette Linee di indirizzo regionale ove per [*"...I servizi ove sono adottate pratiche diagnostiche e terapeutiche con una strumentazione complessa ad elevato impegno professionale o all'interno delle quali sono presenti le alte tecnologie la dotazione organica può essere integrata di almeno di una ulteriore unità e comunque entro il limite massimo complessivo del 10% del il fabbisogno del personale dirigenziale medico relativo alle aree di degenza..."*]

Il totale delle 18 unità di Dirigenti Medici in eccesso è da imputare all'implementazione di taluni Servizi e di nuova istituzione meglio descritti in seguito:

- a) Istituzione Partoanalgesia presso il Presidio Ospedaliero di Agrigento;
- b) Istituzione Terapia del Dolore presso il Presidio Ospedaliero di Agrigento;
- c) Istituzione di Anatomia Patologica presso il Presidio Ospedaliero di Agrigento;
- d) Implementazione delle Talassemie del Presidio Ospedaliero di Agrigento e di Sciacca che da UOS diventano UOSD;
- e) Istituzione Neuroradiologia presso il Presidio Ospedaliero di Sciacca;
- f) Implementazione dei Servizi del Dipartimento di Scienze Radiologiche con particolare riferimento alla Senologia ed alla Radioterapia che forniranno supporto clinico diagnostico alla Chirurgia Senologica
- g) Implementazione della Patologia Clinica del Presidio Ospedaliero di Ribera in funzione della allocazione nel predetto PO dell'Unità Operativa di Malattie Infettive e Pneumologia e Terapia Intensiva e Sub-Intensiva giusto D.A. 614/2020;
- h) Riduzione Prestazioni aggiuntive.

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top, a signature in a circle, and several other initials below.

Si rappresenta, altresì, che i servizi diagnostici rivestono un ruolo di primaria importanza nei processi di gestione e abbattimento delle liste di attesa sia nell'ambito della diagnostica strumentale che nell'ambito delle prestazioni di specialistica ambulatoriale per esterni.

#### Totale Personale ASA nei Servizi Diagnostici e di supporto sanitario

In relazione allo scostamento del personale infermieristico, e personale Ausiliario si chiarisce che l'esame dei coefficienti applicati evidenzia un incremento di risorse umane per alcuni profili di tipo sanitario ma ciò attraverso il parziale alleggerimento dei coefficienti relativi al personale infermieristico.

#### Totale personale Altro comparto sanitario

Per quanto attiene la presente problematica si rimanda a quanto chiarito nel punto 2

#### Totale Infermieri per Medico

Totale infermieri per medico (1,51) ciò deriva da quanto precedentemente asserito ovvero l'incremento di Risorse Umane per alcuni profili di tipo sanitario operato attraverso un alleggerimento dei coefficienti del personale infermieristico

#### Presidio Ospedaliero "San Giovanni di Dio" di Agrigento

1. Con riferimento alla Radioterapia si rappresenta che i n.4 posti letto previsti in DH della predetta struttura vengono inseriti nelle riga corrispondente.
2. Per quanto attiene il SUAP, inserito, tra i servizi si rappresenta che l'attuale assetto organizzativo e contesto epidemico permetterà all'Azienda l'attivazione di n. 4 posti letto entro il 2022. Il dato verrà pertanto quantificato ed inserito nelle corrispondente riga.
3. Rispetto alla ripartizione dei posti letto sulla scorta della programmazione operata dal decreto assessoriale 22/19, l'Azienda ha tenuto conto delle modifiche apportate allo stesso sia del decreto 614/2020 che dal Piano Operativo di rifunzionalizzazione post Covid -19 del PO di Ribera così come strutturato nella nota del "Servizio 4 - Programmazione Ospedaliera" prot.n. 24416 del 27/05/2021 che rimodella la dotazione di posti letto degli ospedali di Agrigento Sciacca e Ribera come negli schemi allegati alla nota assessoriale n.24416 del 17/05/2021 ivi allegata.

#### Presidio Ospedaliero "San Giacomo d'Altopasso" di Licata

1. Relativamente all'attivazione di n. 2 posti letto Astanteria MCAU, trattandosi di mero errore di digitazione si provvederà alla relativa correzione prevedendo pertanto 120 PL, i n. 2 posti non previsti per l'Astanteria saranno iscritti nella riga relativa alla disciplina di UROLOGIA, pertanto i posti letto sono confermati in n. 120

#### Presidio Ospedaliero "F.lli Parlapiano" di Ribera

1. Rispetto ai PL di Malattie Infettive e tropicali non previsti da rete di cui al D.A. 22/2019 l'Azienda ha tenuto conto delle modifiche apportate allo stesso sia dal decreto 614/2020 sia

dal Piano Operativo di rifunzionalizzazione post Covid -19 del PO di Ribera così come strutturato nella nota del "Servizio 4 - Programmazione Ospedaliera" prot.n. 24416 del 17/05/2021 che rimodella la dotazione di posti letto degli ospedali di Agrigento Sciacca e Ribera come negli schemi allegati alla nota assessoriale n.24416 del 17/05/2021 ivi allegata. Sempre con riferimento alla predetta nota sono state operate gli spostamenti previsti dei PL di Lungodegenza prevedendo complessivamente n. 34 posti PL (16 PL PO Sciacca + 18 PLPO Ribera) vedi tabelle allegate.

2. In relazione al mancato inserimento nella disciplina di Recupero e Riabilitazione Funzionale Neuroriabilitazione e Lungodegenza appare opportuno precisare che la gestione di tali PL è assegnata alla "ICS S.Maugeri" che opera in regime di convenzione con l'ASP di Agrigento con proprio personale.
3. Con riferimento all'inserimento della disciplina della Cardiologia dei Servizi sono state apportate le necessarie correzioni.

#### Presidio Ospedaliero "Ospedali Civili Riuniti" di Sciacca

1. Si ribadisce quanto già rappresentato ovvero con riferimento alla nota prot.n. 24416 del 17/05/2021 sono state operate gli spostamenti previsti dei PL di Lungodegenza prevedendo complessivamente n. 34 posti PL presso il PO di Ribera sottraendoli alla dotazione di PL del PO di Sciacca (16 PL PO Sciacca + 18 PLPO Ribera) vedi tabelle allegate.
2. Analoga situazione si è riproposta per la disciplina di Neuroriabilitazione i cui 14 PL previsti presso il PO di Ribera sono stati riallocati presso il PO di Sciacca sommandoli ai 30 PL previsti presso il suddetto nosocomio è prevedendo di fatto una unica Unità Operativa con n. 44 PL presso il PO di Sciacca giusta nota prot.n. 24416 del 17/05/2021. (gestiti dalla I.C.S. Maugeri)

#### Territorio

#### Distretti

Per quanto attiene gli Infermieri di famiglia si provvederà a operare la correzione non conteggiandoli nella riga "Personale Infermieristico". Occorre inoltre specificare che, per quanto segnalato "su una più equa distribuzione", sui distretti di Agrigento e Sciacca ricadono le due case Circondariali della provincia di Agrigento oltre ad una RSA. La presenza di tali strutture assorbono un adeguato numero di CPS Infermieri.

Relativamente alle osservazioni formulate sui disallineamenti del personale afferente al Dipartimento Salute Mentale in allegato alla presente si tramettono i prospetti riallineati. Ugualmente per quanto attiene al Dipartimento di Prevenzione Medica e Veterinaria.

#### Altre considerazioni

Con riferimento al profilo di Assistente Sociale lo scostamento evidenziato è stato debitamente corretto.

Con riferimento allo scostamento evidenziato profili di Dirigente delle Professioni Sanitarie e altro Dirigente Sanitario ciò deriva da scelte operate dall'Azienda con atti deliberativi n. 744/2017

modificato con deliberazione n. 11 del 24/4/19 con la quale si è operata una modifica qualitativa dei profili.

Alla luce dei chiarimenti che vengono forniti con la presente si ritiene necessario precisare che la dotazione organica ed il piano triennale del fabbisogno, adottati con atto deliberativo n. 1613 del 30/9/2021 sono stati redatti in ottemperanza ai DD.AA. sulla rifunzionalizzazione della rete ospedaliera Regionale, nel pieno rispetto dei limiti imposti sul tetto di spesa per i costi del personale e con lo scopo di garantire la piena funzionalità dei Servizi Ospedalieri e Territoriali nonchè per soddisfare i bisogni di assistenza e di salute della popolazione della provincia di Agrigento.

Si rimane comunque in attesa di riscontro alla presente nota con cui vengono forniti i chiarimenti richiesti al fine di permettere a questa Azienda di procedere ad apportare le correzioni /allineamenti richiesti ed alla adozione del relativo atto deliberativo di rettifica che sarà trasmesso a codesto Assessorato.

IL RESPONSABILE UOC  
CONTROLLO DI GESTIONE

*Dr. Adriano Filadelfio Craed*

IL DIRETTORE DEL  
SERVIZIO RISORSE UMANE

*Dr. Calogero Muscamera*

IL DIRETTORE DEL  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

*Dr.ssa Beatrice Salvago*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

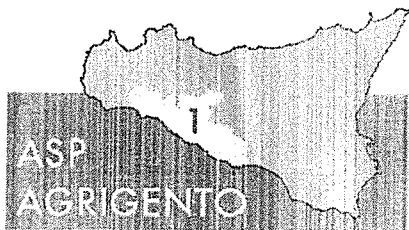
*Dr. Alessandro Mazzara*

IL DIRETTORE SANITARIO

*Dr. Gaetano Mancuso*

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

*Dr. Maria Zappia*



Azienda Sanitaria Provinciale  
Servizio Risorse Umane

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE SICILIANA  
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO**  
Viale Della Vittoria, 321 – 92100AGRIGENTO  
Codice Fiscale e partita IVA 02570930848

Prot. n. 222361 del 23.12.2021

ALLE OO.SS. AREA DIRIGENZA SANITARIA  
MEDICA E NON MEDICA  
AREA DIRIGENZA P.T.A  
ALLE OO.SS. AREA COMPARTO  
PER IL TRAMITE DEL Dirigente U.R.S.

**Oggetto: Informativa dotazione organica**

Con la presente si informano codeste OO.SS. che con nota n. 53587 del 6/12/2021 l'Assessorato Regionale della Salute, in sede di controllo tutorio, ha richiesto chiarimenti in ordine alla dotazione organica approvata con deliberazione n. 1613 del 30/9/2021;

I predetti chiarimenti sono stati riscontrati con le note n. 218455 del 17/12/2021 e n. 222354 del 23.12.2021, che, ad ogni buon fine, si allegano in copia.

Tanto per opportuna conoscenza e norma.

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE  
(Dr. Calogero Musznera)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dr. Alessandro Mazzara)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
(Dr. Mario Zappia)

<b>AII A1</b>	Medici Direttori	Medici Dirigenti	Psicologi dirigenti	infermieri Senior	Infermieri cat. D	Ostetrici	Assistente Sanitario	Tecnici di Radiologia	Tec. Di Laboratorio	Fisioterapisti	Ortottisti	Logopedisti	Dirigente Sociologo	Ass. Sociali	Tecnico Prog.re [c]	Op.tecnico esperto [c]	Op.tecnico spec.[bs]	O.S.S.	Op.tecnico [b]	OTA [b]	Ausiliario	Dirigente Amm.vo	Coll. Amm.vo [d e ds]	Ass.te Amm.vo [c]	Coad. Amm.vo [b]	Commesso [a]
Sues					30																					
Dsb Agrigento - Rsa	1	36		2	74		1	2		2		1	1	3	1	3	3	5	4	1	6		6	13	24	3
Dsb Bivona	1	6		1	11			1	1	1				2		1	1				2		2	3	6	1
Dsb Canicatti'	1	24		1	34			2		1	1			3		3	2		2	1	4		5	8	15	2
Dsb Casteltermini	1	8		1	22			1		1				2		3	3		2		4		3	5	14	3
Dsb Licata	1	11		1	24		1	1		1	1			3		4	3		4		3		3	6	8	2
Dsb Ribera	1	8		1	15					1				2		1	1		2		2		2	4	8	2
Dsb Sciacca	1	14		1	41			1		1		1		3		1	1		1		2		5	10	10	2
Consultori struttura	1		1																				1		1	
Consultorio Dsb Agrigento		5	5			5								4							5					
Consultorio Dsb Bivona		1	2			2								2							2					
Consultorio Dsb Canicatti'		4	4			4								4							4					
Consultorio Dsb Casteltermini		2	2			2								2							2					
Consultorio Dsb Licata		2	2			2								2							2					
Consultorio Dsb Ribera		2	2		1	2								2							2					
Consultorio Dsb Sciacca		3	3			3								3							3					
Medicina penitenziaria -		2			11													3								
Cure Primarie U.O.C.	1	4					1							1							1	1	2	2		1
Medicina Legale e Fiscale U.O.C.	1	4																					1	1	1	
Cure domiciliari-residenzialità ed assistenza riabilitativa	1	4											1			1									1	
Cure Palliative U.O.S.D.		2												1												
<b>Totale per struttura</b>	<b>11</b>	<b>142</b>	<b>21</b>	<b>8</b>	<b>263</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>39</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>44</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>52</b>	<b>88</b>	<b>16</b>

All A2	Medici Direttori	Medici Dirigenti	Veterinari Direttori	Veterinari Dirigenti	Biologi	Chimici	Infermieri cat. D	Assistente Sanitario	Coll.Prof. San Dietisti	Tec. Di Laboratorio	Tecnici della Prevenzione	Collaboratore chimico (D)	Coll.T.Pr. [d]	Coll.T.Pr. Ing.civ.edile /elettrico [d]	Coll.T.Pr. [d] progr.ced	Tecnico Prog.re [c]	Op.tecnico esperto [c]	Op.tecnico spec.[bs]	Op.tecnico [b]	Ausiliario	Direttore ingegnere	Dirigente ingegnere	Dirigente Amm.vo	Coll. Amm.vo [d e ds]	Ass.te Amm.vo [c]	Coad. Amm.vo [bs]	Coad. Amm.vo [b]	Commesso [a]
Dipartimento di Prevenzione struttura		2			1										1	2		2	5				1	2	3		2	
Laboratorio Sanita' Pubblica	1	1			2	1				2		3	2							2				1	1			1
Servizio Igiene Ambienti Di Vita	1	15									2								4					1	2		5	1
Servizio Sanita' Pubblica, Epidemiologia,	1	24					29	5											1	2				2	3		6	1
Servizio Igiene Alimenti E Nutrizione	1	16							3		20		1						1					1	1		4	1
Servizio Prevenzione E Sicurezza Ambienti Di	1	2									10			1					1			1		1	1		4	
Servizio Impiantistica Ed Antinfortunistica											2										1			1	1		1	
Prevenzione Igienico Sanitaria		3																										
Controllo e vigilanza		3																										
Coordinamento Servizio igiene pubblica																			2									
Accreditamento		2																						1				
Dipartimento di Prevenzione Vet. struttura													1		1	2	1	5					1	1	1		2	1
Area "A" Servizio Sanita' Animale			1	18							1													2			5	
Area "B" Servizio Igiene Alimenti di Origine			1	16							7													1			6	
Area "C" Servizio Igiene degli Allevamenti e			1	9							2													1			5	
Coordinamenti servizi veterinari																								3				
<b>Totali per struttura</b>	<b>5</b>	<b>68</b>	<b>3</b>	<b>43</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>44</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>5</b>



All A3	Medici Direttori	Medici Dirigenti	Dirigente Pedagogista	Psicologi dirigenti	infermieri Senior	Infermieri cat. D	Tec. Neuro Fisio Pat.	Ortottisti	Logopedisti	Tecnici riab.	Psichiatrica terapista psicomotricità dell'età evolutiva	Dirigente Sociologo	Ass. Sociali	Coll.T.Pr. [d] educ.prof.le	Op.tecnico esperto [c]	Op.tecnico spec.[bs]	O.S.S.	Op.tecnico [b]	OTA [b]	Ausiliario	Dirigente Amm.vo	Coll. Amm.vo [d e ds]	Ass.te Amm.vo [c]	Coad. Amm.vo [b]	Commesso [a]
Dipartimento Salute Mentale															1	1					1	2	3	3	1
Modulo Dipartimentale Agrigento - Casteltermini	1	8	1	4	1	12							3												
Spdc Agrigento		6		1	1	13											4	2	2	3					
Cta Agrigento N. 2		4		1	2	23							1				6			5					
Modulo Dipartimentale Canicatti' - Licata	1	7	1	2	1	10						1	4						1						
Spdc Canicatti'		4		1	1	13											4	2		2					
Modulo Dipartimentale Sciacca - Ribera - Bivona	1	9	1	2	1	11						1	4												
Spdc Sciacca		4		1	1	13											4	2	2	2					
Servizio Coordinamento Dipendenze Patologiche	1	13		7		12							12	6											
Servizio Malattie Psichiatriche Degenerative Involutive	1	5				4							2			1									
Servizio Coordinamento N.P.I.A.	1	14	7	3		5	1	2	8	4	8		3	2			1								
Totale per struttura	6	74	10	22	8	116	1	2	8	4	8	2	29	8	1	2	19	6	5	12	1	2	3	3	1

AII A4	Medici Dirigenti	Farmacisti Direttori	Farmacisti Dirigenti	Psicologi direttori	Dirigente Pedagogista	Dirigenti prof. san.	Dirigente RSPP	Infermieri cat. D	Assistente Sanitario	Tecnici di Radiologia	Tecnici della Prevenzione	terapisti psicomotricità dell'età evolutiva	Dirigente Analista	Ass. Sociali	Specialista della comunicazione (D)	specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	Coll.T.Pr. Ingegnere clinico/gesti./inf.co/elettrico [d]	Coll.T.Pr. Ing.civ.edile /elettrico [d]	Coll.T.Pr. [d] progr.ced	Coll.T.Pr. [d] tecnico inf.co	Coll.T.Pr. [d] geometra	Ass. tec./Ass. tecnico geom.	Ass.Tec.[c]: perito ind.le	Tecnico Prog.re [c]	Op.tecnico esperto [c]	Op.tecnico spec.[bs]	Op.tecnico [b]	Ausiliario	Direttore avvocato	Dirigente avvocato	Direttore ingegnere	Dirigente ingegnere	Assistente religioso	Dirigente Amm.vo	Coll. Amm.vo [d e ds]	Ass.te Amm.vo [c]	Coad. Amm.vo [bs]	Coad. Amm.vo [b]	Commesso [a]									
Direzione Generale - Direzione Generale	3			1		4		2	6					2																																		
Direzione Generale - Servizio legale																							1		1				1	3					12	3	1	7	1									
Direzione Generale - Ufficio data protection office																																																
Direzione Generale - Internazionalizzazione e ricerca sanitaria																																																
Direzione Generale - Internal Audit																																																
Direzione Generale - Energy management aziendale																																																
Direzione Generale - Qualità e rischio clinico con ingegneria clinica								6									4																															
Servizi Generali	1												4				1	3	3	6	4	11	1	3	15	11	9				1	1																
RSPP - Servizio Prevenzione e protezione							1				3							2																														
Assistenza farmaceutica distrettuale		1	3					1																			8	3																				
Area territoriale del farmaco		1	12					10																																								
U.O.C. Amm.Va Area Territoriale																																																
Direzione Amm.va, segr. E atti del.																																																
Direzione Sanitaria e uffici	1				2			1																																								
Direzione sanitaria centro gest screening	3							1																																								
Direzione sanitaria screening mammografico	3							1		3																																						
Direzione sanitaria screening cervicocarcinoma	3							2																																								
Direzione sanitaria screening colon retto	3							2																																								
STAFF - STAFF																																																
Direzione e segr Dip Riab - Direzione e segr Dip Riab												1			1																																	
Direzione e segr Dip Farmaco - Direzione e segr Dip Farmaco			4					2																			2	1																				
Direzione Generale - UOC Controllo di gestione e UOS sistemi informativi statistici																																																
Direzione Generale - U.O.S. Sorveglianza Sanitaria	3																																															
Dipartimento Amministrativo - Dipartimento Amministrativo																																																
Servizio Risorse Umane - Servizio Risorse Umane																																																
Servizio Affari Generali - Servizio Affari Generali																																																
Servizio Economico, finanziario e Patrimoniale - Servizio Economico, finanziario e																																																
Servizio Tecnico - Servizio Tecnico																		4																														
Servizio Provveditorato ed economato - Servizio Provveditorato ed economato																																																
Totali per struttura	20	2	19	1	2	4	1	28	6	3	3	1	4	2	1	1	5	9	3	6	4	11	1	4	15	13	25	5	1	4	1	2	2	18	79	65	1	35	11									





All A7 P.O. di Licata	Medici Direttori	Medici Dirigenti	Farmacisti Direttori	Farmacisti Dirigenti	Biologi	Fisici Sanitari	Psicologi dirigenti	Dirigenti prof. san.	infermieri Senior	Infermieri cat. D	infermieri Prof II cat (C/Bs)	infermiere pediatrico	Ostetrici	Assistente Sanitario	Coll.Prof. San Dietisti	Tecnici di Radiologia	Tec. Di Laboratorio	Tec. Neuro Fizio Pat.	Tec. Perfusionisti	Fisioterapisti	Ortottisti	Tec. Audiometrista	Logopedisti	Massofisioterapisti	Terapista occupazionale	terapista psicomotricità dell'età evolutiva	Ass. Sociali	Collaboratore chimico (D)	Bio Tecnologo (D)	Op.tecnico spec.[bs]	Op. Tecn. Iperbarico	O.S.S.	Op.tecnico [b]	OTA [b]	Ausiliario	
Cardiologia - Licata		6							1	8																							3	3		3
Unità coronarica - Licata	1	4								9																							1			2
Chirurgia generale - Licata	1	8							1	12																						4	1		3	
Medicina generale - Licata	1	6							1	12																						3	1		2	
Oculistica - Licata		4								5											1															2
Ortopedia e traumatologia - Licata	1	6							1	12																							3	2		2
Ostetricia e ginecologia - Licata		8							1	10			9																				3			2
Otorinolaringoiatria		4								5																										1
Pediatria - Licata		6							1	8		2																				1	1		1	
Neonatologia - Licata		3								5		2																								1
Urologia - Licata		3								5																						1			1	
Anestesia - Licata		8							1	8																										3
Complesso Operatorio - Licata									1	9																								1		3
Pronto Soccorso - Licata	1	10							1	16																						3	3		4	
Recupero e riabilitazione funzionale - Licata	1	6							1	9										5			2	2									4			2
Lungodegenza - Licata		3								10										2													4	1		2
Geriatrics - Licata		4								4																						2	1		1	
Direzione Sanitaria - Licata		2								4																	1						1		2	
Farmacia - Licata				2						2																							4		2	
Patologia Clinica - Licata		3			2					2							6																			1
Radiologia - Licata		7								4						8																				2
Personale Amministrativo e tecnico in H -																																1				
<b>Totali per struttura</b>	<b>6</b>	<b>101</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>159</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>42</b>

All A8 P.O. di Ribera																																							
	Medici Direttori	Medici Dirigenti	Farmacisti Direttori	Farmacisti Dirigenti	Biologi	Fisici Sanitari	Psicologi dirigenti	Dirigenti prof. san.	infermieri Senior	Infermieri cat. D	infermieri Prof II cat (C/Bs)	infermiere pediatrico	Ostetrici	Assistente Sanitario	Coll.Prof. San Dietisti	Tecnici di Radiologia	Tec. Di Laboratorio	Tec. Neuro Fizio Pat.	Tec. Perfusionisti	Fisioterapisti	Ortottisti	Tec. Audiometrista	Logopedisti	Massofisioterapisti	Terapista occupazionale	terapista psicomotricità dell'età evolutiva	Ass. Sociali	Collaboratore chimico (D)	Bio Tecnologo (D)	Op.tecnico spec.[bs]	Op. Tecn. Iperbarico	O.S.S.	Op.tecnico [b]	OTA [b]	Ausiliario				
Chirurgia generale - Ribera		4						1	6																										1		1		
Geriatría - Ribera	1	6						1	14																									3			1		
Medicina generale - Ribera		5							6																									7	1		2		
Lungodegenza - Ribera																																							
Recupero e riabilitazione funzionale - Ribera																																							
Neuro-riabilitazione - Ribera																																							
Patologia Clinica - Ribera		3		1					2							3																					1		
Radiologia - Ribera		4							2						5																						1		
Terapia intensiva - Ribera		10							18																									1			3		
Personale Amministrativo e tecnico in H -																																1							
Cardiologia - Ribera		4							4																														
Direzione Sanitaria - Ribera		1							1																														
Farmacia - Ribera				1																																			
<b>Totale per struttura</b>	<b>1</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

All A9 P.O. di Sciacca	Medici Direttori	Medici Dirigenti	Farmacisti Direttori	Farmacisti Dirigenti	Biologi	Fisici Sanitari	Psicologi dirigenti	Dirigenti prof. san.	infermieri Senior	Infermieri cat. D	infermieri Prof II cat (C/Bs)	infermiere pediatrico	Ostetrici	Assistente Sanitario	Coll.Prof. San Dietisti	Tecnici di Radiologia	Tec. Di Laboratorio	Tec. Neuro Fizio Pat.	Tec. Perfusionisti	Fisioterapisti	Ortottisti	Tec. Audiometrista	Logopedisti	Massofisioterapisti	Terapista occupazionale	terapista psicomotricità dell'età evolutiva	Ass. Sociali	Collaboratore chimico (D)	Bio Tecnologo (D)	Op.tecnico spec.[bs]	Op. Tecn. Iperbarico	O.S.S.	Op.tecnico [b]	OTA [b]	Ausiliario			
Cardiologia - Sciacca	1	6							1	10																							2			1		
Unità coronarica - Sciacca		8								14																								2			1	
Emodinamica - Sciacca		5								4						3			2																1		1	
Chirurgia generale - Sciacca	1	7							1	11																							4	1		2		
Medicina generale - Sciacca	1	11							1	18																							8	1		3		
Endoscopia digestiva - Sciacca		4								4																												
Nefrologia - Sciacca		6							1	11																								1	1		1	
Emodialisi 12 P.L. Tecnici - Sciacca		6								12																								1			2	
Neurologia - Sciacca		4								6									1		1													1			2	
Oculistica - Sciacca	1	6							1	10											2													1			2	
Ortopedia e traumatologia - Sciacca	1	6							1	13											2												4	2		2		
Ostetricia e ginecologia - Sciacca	1	8							1	13			10																				4	2		2		
Otorinolaringoiatria		4								6													2														1	
Pediatria - Sciacca	1	6							1	11		2																						1	1		1	
Neonatologia - Sciacca		3								3		2																						1			1	
Urologia - Sciacca	1	6							1	8																								2			2	
Terapia intensiva - Sciacca	1	10							1	19																								3	2		3	
Terapia intensiva - Sciacca		2								3																												3
Anestesia - Sciacca		7								4																												
Complesso Operatorio - Sciacca									1	19																									2			5
Astanteria/MCAU - Sciacca	1	15							1	35																								4	3		4	
Oncologia - Sciacca		3					1			5																									1		1	
Reumatologia - Sciacca		3								2																												1
Lungodegenza - Sciacca																																						
Neuro-riabilitazione - Sciacca																																						
Direzione Sanitaria - Sciacca	1	3					1	1		8					1																				4		5	
Farmacia - Sciacca				3						4																									1			2
Medicina TrASFusionale - Sciacca	1	5			7					2							11																				1	
Talassemia - Sciacca		4			1					5																												1
Ematologia - Sciacca		3			1					4																												1
Patologia Clinica - Sciacca	1	5			2					2								12																		2		1
Radiologia - Sciacca	1	10								3						11																			2		3	
Anatomia Patologica - Sciacca	1	5			1												6																					1
Camera iperbarica - Sciacca		3								2																									3			
Neuroradiologia - Sciacca		3								2						3																						1
Personale Amministrativo e tecnico in H -																																			2			
<b>Totali per struttura</b>	<b>15</b>	<b>177</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>273</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>40</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>57</b>			

All A10	Dirigente Amm.vo	Coll. Amm.vo [d e ds]	Ass.te Amm.vo [c]	Coad. Amm.vo [bs]	Coad. Amm.vo [b]	Commesso [a]
Direzione Sanitaria - Agrigento			1			
Farmacia - Agrigento		1				
Radiologia - Agrigento			1			
Personale Amministrativo e tecnico in H - Agrigento	1	5	5	2	5	1
Personale Amministrativo e tecnico in H - Canicatti	1	2	5		2	1
Direzione Sanitaria - Licata		1				
Personale Amministrativo e tecnico in H - Licata	1	6	3	1	2	1
Personale Amministrativo e tecnico in H - Ribera		2	7		2	1
Direzione Sanitaria - Sciacca			4			
Farmacia - Sciacca			2			
Medicina Trasmfusionale - Sciacca			3			
Patologia Clinica - Sciacca			1			
Radiologia - Sciacca			1			
Personale Amministrativo e tecnico in H - Sciacca	1	13	14	2	2	1
<b>Totale per struttura</b>	<b>4</b>	<b>30</b>	<b>47</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>5</b>

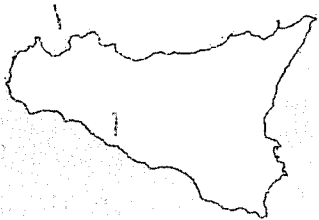
3





Profilo Gestionale		Posti già destinati alla stabilizzazione 2020	posti a concorso delibera 2020 agosto	Nuova dotazione organica	Attivazioni 2022	Attivazioni 2023	Posti coperti al 30/9/2021 (Teste a tempo indeterminato)	Posti vacanti al 30/9/2021 (Teste a tempo indeterminato)	Cessanti 2021	Cessanti 2022	Cessanti 2023	Totale assunzioni triennio 2021-2023
SCCCI01	Infermiere	84	0	1577	10	5	1065	512	7	13	7	433
SCCCI03	Infermiere generico	0	0	2			0	2	0	0	0	0
SCCCI04	Infermiere pediatrico	0	0	16			0	16	0	0	0	16
TCCMTT01	Operatore socio sanitario	13	0	226	2		71	155	2	3	2	169
TCCMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza	0	0	8			8	0	0	2	1	
TCCMTA03	Ausiliario specializzato	0	0	293	2	1	98	195	0	2	3	205
SCCFTP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	1	0	47			43	4	0	3	1	12
SCCDRR02	Terapista occupazionale	0	0	3			0	3	0	0	0	3
SCCDRR03	Fisioterapista	2	0	40			26	14	0	0	0	14
SCCDRR04	Logopedista	0	0	15			7	8	0	0	0	8
SCCDRR06	Massofisioterapista	0	0	4			4	0	0	0	0	0
SCCDRR07	Ortottista – assistente di oftalmologia	0	0	11			5	6	0	1	0	8
SCCDRR08	Tecnico audiometrista	0	0	5			2	3	0	0	1	5
SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	1	0	4			0	4	0	0	0	4
SCCDRR11	Terapista della neuro epsicomotricista dell'età evolutiva	0	0	10			0	10	0	0	0	10
SCCCIA01	Assistente sanitario	1	0	15			5	10	0	0	0	10
SCCCIA03	Dietista	0	0	6			1	5	0	0	0	5
SCCCIA05	Ostetrica	4	0	64			47	17	0	0	4	25
SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia	0	0	7			2	5	0	0	0	5
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	6	0	74			52	22	0	1	1	26
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	3	0	94			61	33	0	0	0	33
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare	0	0	4			0	4	0	0	0	4
TCCMTS01	Assistente sociale	4	0	76			63	13	0	4	1	23
TDDLDT01	Analista	1	0	4			0	4	0	0	0	4
TDDLDT03	Sociologo	0	0	4			4	0	1	0	1	4
TCCMTA01	Assistente tecnico	0	0	12			11	1	0	0	0	1
TCCMTA02	Programmatore	0	0	8			2	6	0	0	0	6
TCCMTA04	Collaboratore tecnico	3	0	45			7	38	1	0	0	40
TCCMTA05	Operatore tecnico	4	0	249			163	86	1	8	10	124
SDDAMA02	Veterinario	6	0	46			39	7	1	1	1	13
SDDBAA01	Psicologo	10	0	54			20	34	0	0	0	34
SDDBAA02	Biologo	5	0	26			11	15	0	0	0	15
SDDBAA03	Chimico	0	0	1			1	0	0	0	0	0
SDDBAA04	Fisico	0	0	3			2	1	0	0	0	1
SDDBAA05	Pedagogista	0	0	12			4	8	0	0	0	8
SDDBAA06	Dirigente delle professioni sanitarie	3	0	8			1	7	0	0	0	8
SDDBAA07	Altro D. Sanitario	0	0	1			0	1	0	0	0	1
SDDBAF01	Farmacista	7	0	33			20	13	0	0	1	15
ADDNAD01	Dirigenti amministrativi	4	0	26			13	13	0	0	0	13
ACCOAC01	Assistente amministrativo	5	0	183			129	54	0	4	2	66
ACCOAC02	Commesso	0	0	38			27	11	0	1	0	13
ACCOAC03	Coadiutore amministrativo	5	0	185			132	53	3	6	9	89
ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	5	0	156			122	34	4	3	4	56
PCCIPC01	Assistente religioso	0	0	2			2	0	0	1	0	2
PCCIPC03	Specialista della comunicazione istituzionale	0	0	1			0	1	0	0	0	1
PCCIPC04	Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	0	0	1			0	1	0	0	0	1
PDDHPD01	Avvocato	0	0	5			1	4	0	0	0	4
PDDHPD02	Ingegnere	0	0	5			2	3	0	0	0	3

All. B2



Azienda Sanitaria Provinciale  
 Servizio Risorse Umane  
 Resp. Proc. Dott. Massimo Bruno  
 0922/407264  
 massimo.bruno@aspag.it

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
 REGIONE SICILIANA  
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**AGRIGENTO**  
 Viale Della Vittoria, 321 – 92100 AGRIGENTO  
 Codice Fiscale e partita IVA 02570930848

**OGGETTO: RELAZIONE ESPLICATIVA DOTAZIONE ORGANICA 2021 ASP AGRIGENTO**

## INTRODUZIONE

L'aggiornamento della dotazione organica della A.S.P. di Agrigento avviene nell'ambito di un processo avviato a seguito delle modifiche intervenute sulla rete ospedaliera che hanno già comportato l'esigenza di adeguare l'atto aziendale.

In esito alla modifica di cui sopra, con D.A. 2201/2019 sono state emanate le linee guida applicate per l'aggiornamento della dotazione organica, demandando alle Aziende del S.S.R. l'avvio delle attività di revisione.

Le difficoltà organizzative affrontate durante l'emergenza hanno determinato l'esigenza di apportare, con D.A. 614/2020, specifiche modifiche alla rete ospedaliera approvata. Le modifiche apportate hanno riguardato specificamente le UU.OO. di terapia intensiva e sub intensiva dei PP.OO. dell'Azienda ma, all'atto dell'emanazione del succitato Decreto Assessoriale, le risorse aggiuntive messe in campo riguardavano esclusivamente impiantistica ed infrastruttura, rendendo insufficiente l'assegnazione formalizzata con D.A. 2201/2019.

L'assegnazione definitiva è stata formalizzata con nota prot. 5462 del 29/1/2021 avente per oggetto: *"Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali e relative tabelle"* con la quale le predette linee guida sono state aggiornate in relazione agli interventi normativi introdotti in seguito della situazione di emergenza epidemiologica da Covid 19 e alla necessità di adeguarle alle misure di potenziamento della rete ospedaliera previste dalla legislazione nazionale e recepite a livello regionale con il D.A. 614/2020.

Si è pertanto provveduto a rivisitare la dotazione organica sulla base del nuovo e diverso contesto di riferimento.

Si precisa, al riguardo, che la modifica dell'organizzazione della ASP di Agrigento è ancora in corso di svolgimento, legata alla individuazione del P.O. di Ribera quale Covid – Hospital. Tale procedura ha determinato, nell'aggiornamento della dotazione organica cui la presente relazione è riferita:

- La necessità di prevedere l'istituzione di servizi presso il predetto P.O. di Ribera – senza in atto prevedere la creazione di apposite strutture – funzionali alle attività che lo stesso dovrà garantire e nello specifico un servizio di cardiologia, un dirigente di Direzione Sanitaria di Presidio e del personale farmacista.
- La necessità di prevedere lo spostamento della U.O.C. di Malattie Infettive e Tropicali presso il predetto P.O. di Ribera, modifica che tuttavia non determina aggravii di costo.
- La necessità di ottenere risorse aggiuntive legate alla riorganizzazione in corso.

Con la nota prot. 20210 del 22/04/2021 l'Assessorato della Salute - Prevenzione secondaria, malattie professionali e sicurezza nei luoghi di lavoro ha ribadito la necessità di riadeguare le dotazioni organiche aziendali, pertanto nel Piano del Fabbisogno del Personale – triennio 2021/2023 e nella rideterminazione della dotazione organica si prevede l'inserimento di figure professionali appropriate

e di ruolo, al fine di garantire la dotazione minima del personale operante a tempo pieno, formato e dedicato alle UU.OO. interessate all'attività di Screening Oncologico (Centri gestionali Screening, Screening del cervicocarcinoma, mammografico e colonretto) secondo le indicazioni di cui al D.A. 1845/2012 e alla Circolare n. 18 del 04/10/2018 del medesimo Dipartimento.

Sul potenziamento dell'Azienda, si è formulata l'ipotesi di reclutare tempestivamente il personale per l'integrale copertura delle previsioni. Tenuto conto, tuttavia, delle modifiche strutturali e organizzative, risultava necessario differire il reclutamento delle strutture le quali, nonostante l'assegnazione risultasse sufficiente sulla base delle evidenze di cui alla sezione successiva, occorreva porre in essere modifiche strutturali e acquisizione di strumentazioni. La pianificazione ha avuto luogo nel corso di apposita riunione del Collegio di Direzione, tenutasi in data in data 8 luglio 2021, nel corso della quale è stato previsto il differimento nell'attivazione delle strutture evidenziate nella tabella di seguito riportata, all'interno della quale è anche indicato l'anno di prevista attivazione. I reclutamenti inseriti nel Piano Triennale del Fabbisogno sono, dunque, calendarizzati in relazione all'annualità di attivazione e integrano le assunzioni finalizzate a compensare le cessazioni previste nelle annualità 2022 e 2023.

Codice	Descrizione	Medici Dirigenti	Infermieri cat. D	O.S.S.	Ausiliario	Anno
H016B	Ortopedia e traumatologia - Canicattì	4	8	2	1	2022
H018C	Otorinolaringoiatria - Licata	4	5		1	2023
H030E	Reumatologia - Sciacca	3	2		1	2022

Totali per struttura	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
----------------------	-----------	-----------	----------	----------

In relazione all'atto deliberativo n. 525 del 17/11/2020 avente per oggetto "Obiettivi Salute e funzionamento delle Aziende Sanitarie Siciliane 2019/2020. Area di intervento 3.2 Fragilità: attuazione di quanto previsto dal programma Regionale Unitario per l'Autismo approvato con D.A. 11 giugno 2019 (Gurs n. 32 del 12/7/2019)" è stato necessario individuare le specifiche figure professionali da inserire nei rispettivi profili della dotazione organica preesistente, la cui previsione, oggetto di specifiche modifiche e integrazioni, è stata approvata nel corso della Conferenza di Servizio appositamente convocata dal Direttore Sanitario Aziendale, tenutasi in data 31 agosto 2021

Per completezza di esposizione si evidenzia di seguito la tabella riepilogativa concordata con la Direzione Aziendale nel corso della suddetta riunione, dalla quale si evince, altresì, l'incremento di risorse dedicate rispetto alla dotazione organica vigente :

Figure Professionali	Delib. N.744 posti dedicabili autismo	Dotazione dedicata totale	differenze
Dirigente Medico	24	26	2
Dirigente Psicologo	7	10	3
Dirigente Pedagogista	4	7	3
Logopedista	0	8	8
Terapista Neuropsicomotricità e.e.	0	8	8
Ortottista	0	2	2
Tecnico Riabilitaz.psichiatrica	0	4	4
Educatore Prof.socio pedagogico	0	8	8
Assistente sociale	12	13	1
<b>totali</b>	<b>47</b>	<b>86</b>	<b>39</b>

## DIMOSTRAZIONE, ATTRAVERSO APPOSITE TABELLE, DEL PARAMETRO APPLICATO RISPETTO A QUELLI PREVISTI DALLE LINEE GUIDA

Per l'adeguamento della dotazione organica sono stati rispettati i criteri e le modalità di cui alle linee guida Assessoriali previste dal D.A. n. 2201/2019, integrate con note prott. n. 5462 del 29/1/2021 e n. 8831 del 16/2/2021.

La redazione della dotazione organica ha tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale necessario a garantire i LEA con adeguati standard di appropriatezza, efficacia ed efficienza, nell'ambito del sistema regionale ridisegnato.

Tenuto conto delle indicazioni impartite le modifiche sono state effettuate coinvolgendo:

- I responsabili di macrostruttura, ai quali è stato chiesto di esporre sinteticamente le esigenze ed eventuali criticità.
- Le OO.SS. attraverso gli adempimenti relativi all'informativa previsti e la valutazione delle proposte formulate tra le quali alcune accolte dalla Direzione Strategica.

Tenuto conto dell'incremento nell'assegnazione, è stata prioritariamente determinata la nuova dotazione organica (quali-quantitativa) delle UU.OO. Ospedaliere applicando nella maggior parte dei casi i coefficienti minimi previsti. Costituiscono eccezione alcune strutture ad alta intensità di cura per le quali, in ragione della rilevanza strategica, si è ritenuto di utilizzare coefficienti diversi dal minimo, comunque nel rispetto del range previsto dalle linee guida.

Relativamente al Personale Medico dei Servizi clinici diagnostici e terapeutici, considerato che le linee guida prevedono una misura percentuale massima di incidenza del 40% sul totale del personale medico complessivo delle aree di degenza, ci si è attestati su un valore pari al 36,55%.

Anche il numero di personale nelle strutture territoriali è stato incrementato per dare risposta alle nuove esigenze assistenziali e bisogni, in linea con le direttive assessoriali sul potenziamento di tali servizi.

È evidente che le ipotesi sottostanti alla dotazione sono frutto di algoritmi e parametri ma anche di stime che tengono conto della conoscenza dell'organizzazione sanitaria nella quale si esprime. Si ritiene che tale metodologia abbia il vantaggio di verificare le unità operative in modo puntuale, rilevando eventuali fabbisogni o stime eccessive in relazione alle specifiche caratteristiche della unità operativa e alle relazioni esistenti con il sistema aziendale, si pensi ad esempio ai servizi intermedi di diagnostica di laboratorio e di immagini.

Nella dotazione organica sono state previste figure professionali ritenute strategiche di cui all'interno delle linee guida è stato raccomandato il potenziamento quali informatici, ingegneri clinici, energy manager, internal auditor, fisici sanitari con competenze in materia di programmazione controllo e gestione aziendale. Ci si è altresì uniformati alle indicazioni contenute all'interno delle linee guida circa l'inserimento di nuovi profili professionali (specialista della comunicazione, specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico) per le attività di comunicazione e informazione nell'ambito delle figure del comparto.

Nella stessa è stato inserito un adeguato contingente di unità di personale, dirigenziale e del comparto, al fine di garantire la piena sostenibilità gestionale e organizzativa nelle strutture sanitarie.

Particolare attenzione ha rivestito la problematica dell'autismo e, in relazione agli ambiti di intervento del Programma Regionale unitario per l'Autismo approvato con D.A. 11/6/2019, sono state espressamente potenziate le strutture dedicate con l'incremento di personale medico dedicato e con figure professionali specificamente dedicate come Pedagogisti, Psicologi, Psicomotricisti, Assistenti Sociali, Educatori e Logopedisti.

La previsione della nuova dotazione organica per alcuni profili professionali, sia del comparto che della dirigenza sono è stata implementata in funzione dei LEA e dei servizi collegati ai Piani Sanitari

Nazionale e Regionale ed agli obiettivi delle linee progettuali che discendono dai suddetti piani ed in particolare:

- Personale Medico: la dotazione di Medici Direttori è legata, per lo più alla rete ospedaliera e la previsione complessiva rimane invariata rispetto alla dotazione previgente. La dotazione di personale medico cresce, invece, da n. 860 a n. 1.28 unità;
- Personale Farmacista: il coefficiente del 3% massimo rispetto al numero di medici è stato sforato di n. 3 unità in ragione dell'organizzazione aziendale per la quale si ritiene di non poter comprimere al di sotto della n. 33 unità la previsione complessiva;
- Personale infermieristico: la previsione di C.P.S. infermiere di categoria D passa da n. 1.185 a n. 1.509 unità; in tale incremento è compresa anche l'introduzione degli infermieri di comunità, oggetto di specifico finanziamento, evidenziati nei prospetti all'interno delle previsioni dei Distretti Sanitari di Base;
- Operatori Socio Sanitari: la previsione passa da n. 104 a n. 226 unità;
- Ausiliari specializzati: la previsione passa da n. 104 a n. 226 unità;
- Operatore tecnico Specializzato Autista-cat. Bs (n. 14 unità);
- Operatore tecnico cat. B: n. 30 unità O.T. Informatico e n. 24 unità O.T. Magazziniere ed economale, tutti rientranti nel profilo di Operatore Tecnico (cat. B) in aggiunta agli altri posti già previsti tutti rientranti nel totale complessivo di n. 171 unità.

#### **DIMOSTRAZIONE DEL RISPETTO DEL TETTO DI SPESA**

Si richiama preliminarmente quanto già evidenziato in premessa in relazione all'attuale assegnazione che per la ASP di Agrigento, con note prott. n. 5462 del 29/1/2021 e n. 8831 del 16/2/2021, è stata in ultimo rideterminata in € 204.593.000.

Si richiama, altresì, quanto sopra evidenziato con riferimento al processo di modifica dell'organizzazione aziendale e alla necessità di acquisire risorse aggiuntive per l'attivazione di tutte le strutture previste all'interno dell'atto aziendale.

Si è tuttavia ritenuto di definire l'attuale proposta compatibilmente con il tetto di spesa assegnato differendo l'attivazione di alcune strutture al momento in cui saranno disponibili eventuali risorse aggiuntive; si tratta, in particolare delle seguenti UU.OO. (espressamente evidenziate nei prospetti allegati al provvedimento di approvazione della dotazione organica):

- U.O.S.D. Dermatologia – P.O. di Agrigento
- U.O.S. Chirurgia plastica – P.O. di Agrigento
- U.O.S.D. Geriatria – P.O. di Licata
- U.O.S.D. Neuroradiologia – P.O. di Sciacca

La nuova dotazione organica, nella stesura compatibile con l'assegnazione e, dunque, al netto delle previsioni relative al personale inquadrato nelle strutture di cui sopra, necessita di un tetto di spesa pari ad euro 204.567.637,46 che rientra nel tetto di spesa assegnato di cui sopra e che è sinteticamente rappresentato nella seguente tabella:

Descrizione	Valore
Trattamento Fisso ed accessorio - Area della Dirigenza	94.275.646,34
Trattamento Fisso ed accessorio - Area del comparto	103.850.866,81
<b>Trattamento Fisso ed accessorio - Totale</b>	<b>198.126.513,15</b>
( + ) oneri sociali	55.713.175,50
( + ) IRAP	16.840.753,62
( + ) Buoni pasto	439.143,00
( + ) Assegni per il nucleo familiare,	702.007,68
( + ) Spese per equo indennizzo	-
( - ) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	-5.532.957,54
( - ) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	
( - ) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	
( - ) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	-61.349.799,21
( - ) Missioni	-112.279,37
( - ) Formazione	-254.493,23
<b>Totale Massa finanziaria necessaria</b>	<b>204.572.063,60</b>
<b>Assegnazione</b>	<b>204.593.000,00</b>
<b>Differenza</b>	<b>-20.936,40</b>

Sulla base delle disposizioni contenute nelle linee guida rese dall'Assessorato si evidenziano di seguito i criteri seguiti, le ipotesi poste a base delle determinazioni assunte e la metodologia di calcolo espressamente seguita dalla quale si desume il rispetto del limite di spesa.

### Criteri seguiti:

La determinazione dell'impatto economico della nuova dotazione organica è stata effettuata nel rispetto della Circolare n. 9 del 17/2/2006 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, come espressamente previsto nelle linee guida. Al fine di coniugare l'esigenza di una determinazione corretta delle risorse necessarie per la nuova dotazione organica con la rappresentazione prevista dal D.A: 2201/2019 si è proceduto secondo il seguente iter:

1. Sono state identificate le voci fisse e ricorrenti legate al numero di figure professionali aggregando le stesse sulla base del profilo, integrandole del rateo di tredicesima ove contrattualmente previsto;
2. Con riferimento alle figure afferenti la dirigenza sanitaria, per le determinazioni relative alle indennità di esclusività da corrispondere, si è proceduto inserendo:
  - a. con riferimento al personale titolare di U.O.C. prendendo a riferimento la previsione complessiva dei Direttori di Struttura Complessa
  - b. con riferimento al personale Dirigente è stata rappresentata la composizione del personale desunta dalla tabella D.1.2 al 31/12/2020; le teste non presenti sono state incluse nella categoria più bassa
3. Sono state conteggiate le somme relative alla R.I.A. ancora in godimento per area contrattuale, stante che le stesse continueranno ad essere percepite o confluiranno nuovamente sui fondi

all'atto della cessazione del personale attualmente beneficiario.

4. Si è proceduto alla revisione delle ipotesi precedentemente formulate sui fondi contrattuali e sul relativo sviluppo degli stessi, nel rispetto del quadro normativo vigente, ponendo a base di calcolo la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2020, appena deliberata e trasmessa a codesto spettabile Assessorato Regionale alla Salute.
5. Si è proceduto alla rideterminazione degli oneri sociali, calcolati sulla base delle ipotesi formulate con riferimento ai punti 1, 2, 3 e 4
6. Sulla base delle ipotesi di cui sopra si è proceduto alla rideterminazione dei valori medi per profilo, posti a base della determinazione complessiva del costo della dotazione organica rappresentato nel foglio di riepilogo totale dell'azienda per un ammontare complessivo di euro 198.126.513,15 ;
7. Si è infine proceduto alla determinazione dei valori previsti all'interno della Circolare n. 9 del 17/2/2006 del Ministero dell'Economia e delle Finanze da portare, a seconda della tipologia, in incremento o a decremento del valore di cui al punto 5, in particolare:
  - a. Oneri sociali e previdenziali;
  - b. IRAP;
  - c. Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo: sommati gli importi rilevati a consuntivo nell'ultimo bilancio;
  - d. Spese per il personale appartenente alle categorie protette: calcolo del valore medio per il personale presente, in azienda, ricalcolando il debito assunzionale ed effettuando la valorizzazione in modo proporzionale;
  - e. Spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni: non è stata inserita la decurtazione possibile in ragione del fatto che deve essere prevista l'integrale copertura della dotazione organica;
  - f. Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi dal 2004, portati in decremento ponendo a base di tale determinazione il ricalcolo per le diverse voci oggetto di rinnovo contrattuale.

Ove si rendano disponibili risorse aggiuntive, il valore dell'assegnazione necessaria per il finanziamento della dotazione organica delle complessive n. 4.808 unità di personale (comprensive, dunque, delle n. 38 unità attualmente escluse dal calcolo), determinato secondo la medesima metodologia sopra illustrata, ammonta ad € 205.793.109,30, eccedente rispetto all'attuale assegnazione per un importo di € 1.200.109,30.

Si procederà alla compilazione delle tabelle di rilevazione in ultimo trasmesse in data 09/02/2021, tenendo conto dell'ipotesi economicamente sostenibile e, dunque, estrapolando il dato relativo alle n. 38 unità di cui sopra.

#### **ALTRE INFORMAZIONI**

Si rappresenta che i prospetti allegati al provvedimento recano le informazioni richieste ai punti 1, 2 e 3 della sezione "Verifica della rideterminazione della dotazione organica" distinte per profilo e disciplina inerenti il personale e in particolare:

#### **Allegato D – (Tutti i profili):**

- Presenti a tempo indeterminato al 30/9/2021
- Posti Vacanti
- Cessazioni del triennio (sono state inserite le cessazioni già deliberate, integrate sulla base del raggiungimento del limite anagrafico massimo di permanenza in servizio)



se

Allegato E – (Personale Dirigente Medico):

Sono state inserite, esclusivamente per il personale Dirigente Medico, le informazioni analitiche rispetto al dato di cui sopra, articolate per disciplina e indicando, separatamente, Medici Direttori da Medici Dirigenti.

CONCLUSIONI

Si comunica che si procederà al contestuale invio delle tabelle di cui è stata richiesta la compilazione sulla base dei format trasmessi. Si rimane a disposizione per eventuali chiarimenti specifici sulle ipotesi formulate, in parte rinvenibili nelle tabelle oggetto di separata trasmissione.

Si rimane in attesa di comunicazioni in ordine alla possibilità di attingere a un incremento dell'assegnazione nella misura di € 1.200.109,30, sufficiente a integrare le attuali previsioni con l'attivazione delle UU.OO. la cui attivazione si ritiene, transitoriamente, potere essere differita, e pertanto si auspica un celere confronto.

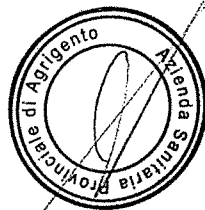
IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
RISORSE UMANE  
*Dott. Calogero Muscarnera*

IL DIRETTORE SANITARIO  
*Dott. Gaetano Mancuso*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
*Dott. Alessandro Mazzara*

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
*Dott. Mario Zappia*

Allegato D - Personale Medico per disciplina		Posti già destinati alla stabilizzazione 2020	postì a concorso delibera 2020 agosto	Nuova dotazione organica	Attivazioni 2022	Attivazioni 2023	Posti coperti al 30/9/2021 (Teste a tempo indeterminato)	Posti vacanti al 30/9/2021 (Teste a tempo indeterminato)	Cessanti 2021	Cessanti 2022	Cessanti 2023	Totale assunzioni triennio 2021-2023
I001	Allergologia ed immunologia clinica	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I002	Angiologia	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I003	Cardiologia	2	12	69			44	25	0	0	0	25
I004	Dermatologia e venerologia	0	0	4			0	4	0	0	0	4
I005	Ematologia	2	0	7			4	3	0	0	0	3
I006	Endocrinologia	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I007	Gastroenterologia	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I008	Genetica medica	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I009	Geriatrica	4	0	11			2	9	0	0	0	9
I010	Malattie metaboliche e diabetologia	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I011	Malattie dell'apparato respiratorio	0	0	4			0	4	0	0	0	4
I012	Malattie infettive	0	0	16			0	16	0	0	0	16
I013	Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	14	0	59			23	36	0	3	0	42
I014	Medicina fisica e riabilitazione	8	0	30			16	14	0	0	1	16
I015	Medicina interna	5	6	59			24	35	0	0	1	37
I018	Medicina dello sport	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I019	Nefrologia	0	8	25			17	8	0	0	0	8
I020	Neonatalogia	7	6	24			10	14	0	0	0	14
I021	Neurologia	2	2	15			4	11	0	0	0	11
I022	Neuropsichiatria infantile	5	3	15			6	9	1	0	0	11
I023	Oncologia	2	2	16			8	8	0	0	0	8
I024	Pediatria	5	0	31			19	12	0	0	1	14
I025	Psichiatria	8	0	64			41	23	2	1	2	33
I026	Radioterapia	0	1	6			3	3	0	0	0	3
I027	Reumatologia	3	0	7		3	0	7	0	0	0	7
I029	Chirurgia	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I030	Chirurgia generale	4	2	47			26	21	0	0	0	21
I031	Chirurgia maxillo-facciale	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I032	Chirurgia pediatrica	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I033	Chirurgia plastica e ricostruttiva	0	0	4			0	4	0	0	0	4
I034	Chirurgia toracica	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I035	Chirurgia vascolare	1	1	8			4	4	1	0	0	6
I036	Ginecologia e ostetricia	7	5	64			46	18	0	2	4	30
I037	Neurochirurgia	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I038	Oftalmologia	1	0	17			11	6	0	0	0	6
I039	Ortopedia e traumatologia	6	0	29		4	17	12	0	2	0	16
I040	Otorinolaringoiatria	1	0	15			8	7	0	0	1	9
I041	Urologia	2	1	17			9	8	0	0	1	10
I042	Anatomia patologica	3	0	9			3	6	0	0	0	6
I043	Anestesia e rianimazione	12	0	83			43	40	1	0	0	42
I044	Biochimica clinica	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I045	Farmacologia e Tossicologia clinica	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I046	Laboratorio di genetica medica	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I047	Medicina Trastfusionale	2	5	25			9	16	0	0	0	16
I048	Medicina legale	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I049	Medicina nucleare	2	2	7			2	5	0	0	0	5
I050	Microbiologia e virologia	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I051	Neurofisiopatologia	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I052	Neuroradiologia	0	0	3			0	3	0	0	0	3
I053	Patologia clinica	5	6	21			9	12	0	0	0	12
I054	Radiodiagnostica	4	7	54			36	18	0	0	1	20
I055	Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	5	0	50			27	23	0	5	3	39
I056	Igiene degli alimenti e della nutrizione	1	2	17			8	9	1	2	1	17
I057	Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	0	0	12			10	2	0	1	5	14
I061	Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I062	Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I063	Sanità animale	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I064	Odontoiatria	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I066	Farmacia Ospedaliera	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I067	Farmacia territoriale	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I076	Chimica analitica	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I077	Psicoterapia	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I078	Psicologia clinica	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I079	Fisica Sanitaria	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I106	Scienza dell'alimentazione e dietetica	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I107	Direzione medica di presidio ospedaliero	1	0	13			7	6	0	2	0	10
I108	Organizzazione dei servizi sanitari di base	18	11	138			73	65	2	14	4	105
I111	Audiologia e foniatria	0	0	0			0	0	0	0	0	0
I114	Cure Palliative	2	2	7			0	7	0	0	0	7
I115	Epidemiologia	0	0	0			0	0	0	0	0	0
Totali:		144	84	1102	7	4	569	533	8	32	25	663



## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

### DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

#### SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

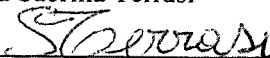
Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

### DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Agrigento, li **28 DIC. 2021**

Il Referente Ufficio Atti deliberativi  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi



### REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Agrigento, li

Il Referente Ufficio Atti deliberativi  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi